



נציבות שירות המדינה

מדינת ישראל



משרד האוצר

כ"ז בתמוז התשע"ה
14 ביולי 2015
חש. 2015-8888

לכבוד,

חשבי משרדי הממשלה סמנכ"לים למינהל ומשאבי אנוש במשרדי הממשלה

הנדון: חוזר מעודכן - הגדלת הפרשות פנסיוניות לעובדים בשירות המדינה

הסכם קיבוצי מיום 08.05.2013
חוזר הממונה על השכר מיום 01.06.2015, חוזר הע - כללי הסכם 2015-1-23
חוזר הממונה על השכר מיום 24.06.2015, חוזר הע - כללי 2015-1-28
אישור נציב שירות המדינה 0491-0001-2015-004175

ביום 8 במאי 2013 נחתם הסכם קיבוצי בין המדינה לבין הסתדרות העובדים הכללית החדשה. על פי ההסכם, יוגדלו ההפרשות בגין השכר המבוטח בפנסיה צוברת החל מיום 1 ביולי 2015, לעובדים שעליהם חל הסכם זה. כמו כן, על פי החלטת נציב שירות המדינה, זכאים להגדלות אלה גם עובדים שמועסקים בחוזה אישי (בכפוף להגשת הטפסים המפורטים במסמך זה).

מסמך זה מפרט את השינויים בהפרשות הפנסיוניות לאוכלוסיות עובדי המדינה, בהתאם לסוג החיסכון הפנסיוני שאליו הם משתייכים.

1. הגדלת הפרשות לעובדים המבוטחים בביטוח מנהלים

1.1. לעובדים המבוטחים בביטוח מנהלים, החל מחודש יולי 2015, יעודכנו שיעורי ההפרשה לשיעורים אלה, בכפוף להתקיימות התנאים שבסעיף זה:

1.1.1. תגמולי עובד יגדלו ב - 0.5% ולא יעלו על שיעור של 7% ;

1.1.2. תגמולי מעביד יגדלו ב - 0.5% ולא יעלו על שיעור של 7.5% .

מובהר כי תגמולי המעביד כוללים גם רכיב של אבדן כושר עבודה, ובכל מקרה שיעור תגמולי המעביד ורכיב אבדן כושר עבודה לא יעלו ביחד על שיעור של 7.5%. הזכאות להגדלות אלו רלוונטית לרכיבי שכר הברוטו פנסיה* ולרכיבי עבודה נוספת בלבד.

1.2. בשל דרישת חברות הביטוח לאשר את ביצוע ההגדלות, על העובד לעדכן את חברת הביטוח בדבר ביצוע ההגדלות, לקבל את הסכמתה לביצוע ההגדלות, ולהצהיר על כך בנספח הרלוונטי.

1.3. עובד שלא בוצעו לגביו הגדלת תגמולי מעביד וזאת מאחר ששיעור תגמולי המעביד ורכיב אבדן כושר עבודה היה ביום 30 ביוני 2015 בשיעור של 7.5%, לא יהא מחויב העובד להגדיל את שיעורי התגמולים המופרשים על ידו, בהתאם לעיל.

* שכר המהווה בסיס לחישוב פיצויי פיטורים, לפי חוק פיצויי פיטורים, תשכ"ג - 1963.

- 1.4. על העובד להגיש ליחידת משאבי אנוש את אחד מהנספחים שלהלן, לפי העניין:
- 1.4.1. עובדים המבוטחים בביטוח מנהלים במסגרת הסכם קיבוצי ("דירוג דרגה") יגישו את נספח א'.
- עובדים אלו יגישו את הנספח לצורך הגדלת הפרשות עד לתאריך 15 באוקטובר 2015 וזאת בכדי לאפשר ביצוע של ההגדלות רטרואקטיבית מתאריך 1 ביולי 2015.
- 1.4.2. עובדים המבוטחים בביטוח מנהלים במסגרת של חוזה אישי יגישו את נספח ב'.

2. הגדלת הפרשות לעובדים שמבוטחים בקרן פנסיה חדשה או בקופת גמל

2.1. עובדים המועסקים בחוזה אישי

- 2.1.1. עובדים שמועסקים בחוזה אישי זכאים להגדיל החל מחודש יולי 2015, את שיעורי ההפרשה לקרן הפנסיה או לקופת גמל לשיעורים הבאים:
- 2.1.1.1. תגמולי עובד בשיעור של 7% ;
- 2.1.1.2. תגמולי מעביד בשיעור של 7.5%.
- 2.1.2. הזכאות להגדלות האמורות נוגעת לרכיבי שכר הברוטו פנסיה* ולרכיבי עבודה נוספת בלבד.
- 2.1.3. עובד המעוניין בעדכון ההפרשות יגיש את נספח ג' ליחידת משאבי אנוש.

2.2. עובדים שמועסקים במסגרת הסכם קיבוצי ("דירוג דרגה")

- 2.2.1. שיעורי ההפרשה לעובדים שמועסקים במסגרת הסכם קיבוצי ("דירוג דרגה") לקרן הפנסיה או לקופת גמל יוגדלו באופן אוטומטי החל מחודש יולי 2015, לשיעורים אלה:
- 2.2.1.1. תגמולי עובד בשיעור של 7% ;
- 2.2.1.2. תגמולי מעביד בשיעור של 7.5%.
- 2.2.2. לעובדים המבוטחים בהסדר של פנסיה תקציבית, ההגדלות האמורות נוגעות לרכיבי המשכורת החודשית אשר אינם נכללים במשכורת הקובעת, ואשר אינם בגדר החזר הוצאות, גילום מס, זקיפת הטבה למס או ביגוד (כמפורט בהסכם המעבר מפנסיה תקציבית לפנסיה צוברת מיום 3 במרץ 1999).
- 2.2.3. לעובדים המבוטחים בהסדר של פנסיה צוברת ההגדלות האמורות נוגעות לכלל הרכיבים ואשר אינם בגדר החזר הוצאות, גילום מס, זקיפת הטבה למס או ביגוד.
- 2.2.4. על אף האמור, לא יחולו שינויים בשיעורי ההפרשה לעובדים המשתייכים לקרנות הפנסיה הוותיקות.

3. הסדר חליפי

- 3.1. עבור עובד בפנסיה תקציבית אשר בחר בהסדר חליפי, כהגדרתו בהסכם המעבר לפנסיה צוברת, ואשר בהתאם לתיקון הסכם המעבר לפנסיה צוברת מיום 12 בינואר 2011 מבוצעות עבורו,

* שכר המהווה בסיס לחישוב פיצויי פיטורים, לפי חוק פיצויי פיטורים, תשכ"ג – 1963.

במקום ההסדר החליפי, הפרשות וניכויים לקופת גמל לא משלמת לקצבה (אשר נבחרה על-ידו לצורך ביצוע הפרשות במסגרת "ההסדר החליפי", וכל עוד לא בחר העובד בקופת גמל אחרת), יוגדלו באופן אוטומטי החל מחודש יולי 2015 שיעורי ההפרשות לשיעורים אלה:

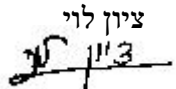
3.1.1. תגמולי עובד – 6.5% ;

3.1.2. תגמולי מעביד 7.5%.

4. מידע נוסף חשוב

- 4.1. עבור עובדים המועסקים במסגרת של חוזה אישי, המבוטחים בביטוח מנהלים, קרן פנסיה או קופת גמל אשר יגישו את הנספח לצורך הגדלת הפרשות עד לתאריך 15 באוקטובר 2015 תבוצע ההגדלה רטרואקטיבית מתאריך 1 ביולי 2015. עבור עובדים שיגישו את הנספח לאחר תאריך 15 באוקטובר 2015 העדכון יבוצע מהחודש השוטף בלבד.
- 4.2. לא יחולו שינויים בשיעורי הפרשה בגין רכיבי החזר הוצאות.
- 4.3. לא יחולו שינויים בשיעורי הפרשה לפיצויי פיטורין.
- 4.4. רשימת החוזים השונים בחלוקה לסוגי דירוגים מצורפת כנספח ד'.
- 4.5. מידע נוסף מפורט בהוראת תכ"ם 13.7.2 "הפקדות לקופת גמל" ובמדריך לפנסיה צוברת המפורסם באתר נציבות שירות המדינה, אגף פרישה וגמלאות.
- 4.6. בהתאם לסעיף 20 (א) לחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), תשס"ה-2005, העובדים רשאים לבחור כי הפרשותיהם יופרשו לכל קופת גמל, קרן פנסיה או ביטוח מנהלים בכל עת.
- 4.7. בכל מקרה של סתירה בין הוראות חוזר זה לבין ההוראות המפורטות במסמכים שבסימוכין, גוברות האחרונות.

בכבוד רב,

ציון לוי

 מנהל אגף בכיר לפרישה וגמלאות

מרדכי אלישע

 סגן בכיר לחשבת הכללית

העתק: גב' מיכל עבאדי-בויאנג'ו - החשבת הכללית
 מר משה דייך - נציב שירות המדינה
 מר קובי אמסלם - הממונה על השכר והסכמי עבודה
 מר יהונתן מלצר - מנהל תחום שכר ותנאי שירות חשב כללי
 מנהלי יחידות שכר במשרדי ממשלה
 מנהלי יחידות משאבי אנוש במשרדי ממשלה

נספח א'בקשה להגדלת הפרשות לעובדים המבוטחים בביטוח מנהלים
במסגרת הסכם קיבוצי ("דירוג דרגה")

לכבוד:

יחידת משאבי אנוש במשרד _____

שם העובד/ת _____

ת.ז. _____

משרד _____

תאריך _____

1. ביום 8 במאי 2013 נחתם הסכם קיבוצי בין המדינה לבין הסתדרות העובדים הכללית החדשה. על פי ההסכם, יוגדלו ההפרשות בגין השכר המבוטח בפנסיה צוברת החל מיום 1 ביולי 2015, לעובדים עליהם חל הסכם זה.

2. בשל דרישת חברות הביטוח לאשר את ביצוע ההגדלות, אני מאשר כי עדכנתי את חברת הביטוח בדבר ביצוע ההגדלות וקיבלתי את הסכמתה לביצוען, ולא תהיה לי כל טענה למדינת ישראל הנובעת כתוצאה מהגדלה זו.

3. ידוע לי כי בתגמולי המעביד ייכלל גם רכיב של אבדן כושר עבודה וסכום שני רכיבים אלו לא יעלה על 7.5%, ואני מצהיר/ה כי רכשתי אובדן כושר עבודה (כמפורט באישור כללי בדבר תשלומי מעבידים לקרן פנסיה ולקופת ביטוח במקום פיצויי פיטורים).

חתימת העובד/ת _____

חתימת מנהל משאבי אנוש _____

העתק: מנהל מחלקת משכורת
תיק אישי

נספח ב'בקשה להגדלת הפרשות לעובדים המבוטחים בביטוח מנהלים, המועסקים
במסגרת חוזים אישיים

לכבוד:

יחידת משאבי אנוש במשרד _____
 תאריך _____
 שם העובד/ת _____
 ת.ז. _____
 משרד _____

1. ביום 8 במאי 2013 נחתם הסכם קיבוצי בין המדינה לבין הסתדרות העובדים הכללית החדשה. על פי ההסכם, יוגדלו ההפרשות בגין השכר המבוטח בפנסיה צוברת החל מיום 1 ביולי 2015, לעובדים עליהם חל הסכם זה. כמו כן, על פי החלטת נציב שירות המדינה, זכאים להגדלות אלו גם עובדים המועסקים בחוזה אישי.

2. ברצוני לבצע הגדלת הפרשות לביטוח מנהלים בו אני מבוטח/ת, בהתאם לשיעורים הבאים:
 תגמולי עובד בשיעור של 7%, תגמולי מעביד בשיעור של 7.5%.
 יש לסמן בגין אילו רכיבים מבוקשת ההגדלה (ברוטו פנסיה, עבודה נוספת או שניהם)
 בגין רכיבי ברוטו פנסיה*
 בגין רכיבי עבודה נוספת

3. הריני מצהיר כי, עדכנתי את חברת הביטוח בדבר ביצוע ההגדלות וקיבלתי את הסכמתה לביצוע ההגדלות, ולא תהיה לי כל טענה למדינת ישראל הנובעת כתוצאה מהגדלה זו.

4. ידוע לי כי בתגמולי המעביד ייכלל גם רכיב של אבדן כושר עבודה וסכום שני רכיבים אלו לא יעלה על 7.5%, ואני מצהיר/ה כי רכשתי אובדן כושר עבודה (כמפורט באישור כללי בדבר תשלומי מעבידים לקרן פנסיה ולקופת ביטוח במקום פיצויי פיטורים).

חתימת העובד/ת _____

חתימת מנהל משאבי אנוש _____

העתק: מנהל מחלקת משכורת
 תיק אישי

* שכר המהווה בסיס לחישוב פיצויי פיטורים, לפי חוק פיצויי פיטורים, תשכ"ג – 1963.

נספח ג'בקשה להגדלת הפרשות לעובדים המבוטחים בקרן פנסיה חדשה / קופת גמל המועסקים בחוזה אישי

לכבוד:

יחידת משאבי אנוש במשרד _____
 תאריך _____

שם העובד _____

ת.ז. _____

משרד _____

1. ביום 8 במאי 2013 נחתם הסכם קיבוצי בין המדינה לבין הסתדרות העובדים הכללית החדשה. על פי ההסכם, יוגדלו ההפרשות בגין השכר המבוטח בפנסיה צוברת החל מיום 1 ביולי 2015, לעובדים עליהם חל הסכם זה. כמו כן, על פי החלטת נציב שירות המדינה, זכאים להגדלות אלו גם עובדים המועסקים בחוזה אישי לשיעורי ההפרשה המעודכנים לפנסיה.

2. ברצוני לבצע הגדלת הפרשות לקרן הפנסיה החדשה / קופת גמל (יש להקיף בעיגול את המתאים) בהן אני מבוטח/ת בהתאם לשיעורים הבאים: תגמולי עובד בשיעור של 7%, תגמולי מעביד בשיעור של 7.5%.

יש לסמן בגין אילו רכיבים מבוקשת ההגדלה (ברוטו פנסיה, עבודה נוספת או שניהם)

בגין רכיבי ברוטו פנסיה*

בגין רכיבי עבודה נוספת

חתימת העובד/ת _____

חתימת מנהל משאבי אנוש _____

העתק: מנהל מחלקת שכר

תיק אישי

* שכר המהווה בסיס לחישוב פיצויי פיטורים, לפי חוק פיצויי פיטורים, תשכ"ג – 1963.

נספח ד'
רשימת החוזים השונים בחלוקה לסוגי דירוגים

עובדים שמועסקים במסגרת חוזה אישי			
סמל דירוג	דירוג	סמל דירוג	דירוג
5	חוזה אישי עובדים בכירים	427	מנהל אבטחת מידע ב
10	איכות הסביבה - חוזה שכר כולל	487	סוקרים - חוזה שכר שעתי
14	כלכלנים נבחרים - חוזה שכר כולל	491	אב בית דין לגיור- ותיקים
15	חוזה אישי - יועצים משפטיים	493	חבר בית דין לגיור - ותיקים
44	בכיר-צמ.ממ.במשק	495	המרכז הלאומי לבקרת מחלות
48	פארא רפואיים - חוזה שכר כולל	496	אב בית דין לגיור - ותיקים מדד ביוקר
57	חוזה אישי עובדים בכירים	497	חבר בית דין לגיור - ותיקים מדד ביוקר
59	חוזה אישי - מנהלים כלליים ומקביליהם	509	מתגברי אבטחה במשרד החוץ - שכר שעתי
64	לשכות שר ומנכ"ל חוזה שכר כולל	510	איכות הסביבה חוזה שכר כולל חדש
87	עובדים חיונים אקדמאים שכר כולל	512	מקצועות המטאורולוגיה - משרד התחבורה
88	בוחנים-רישוי	513	עובדי המטה הקיברנטי הלאומי
90	חוזים מיוחדים	514	כלכלנים נבחרים שכר כולל חדש
110	פנים חוזה שכר כולל	516	מזכירות - לשכת נבחרים, מנכ"לים ומוקבלי מנכ"לים
122	מנהל תעופה אזרחי	517	עוזרים ויועצים - לשכת מנכ"לים ומוקבלי מנכ"לים
148	מנהל ומשק חוזה שכר כולל	520	עובדי משטרת ההגירה
164	מומחים חוזה שכר כולל	521	מינהל אכיפה זרים ברשות האוכלוסין וההגירה
165	בוחן פטנטים מתחיל - צער שכר כולל	522	המטה לבטחון לאומי
166	רענ"ם גאוגרפיים	546	מפקחים חוקרים ייעודיים לטיפול בארגוני פשיעה
167	יחידת היעדים	551	כלכלנים נבחרים
168	חוקרים בחקירות שוטרים משרד המשפטים	552	איכות הסביבה
187	עובדים חיונים משפטים שכר כולל	554	צוערים
188	בדיקת כלי שייט קטנים שכר כולל	555	מומחים - שעות נוספות בדיווח
203	בכירים ברשות הכבאות	557	חוזה אישי עובדים בכירים חדש
204	הנדסאים ומהנדסים ברשות הכבאות	564	לשכות שר ומנכ"ל - שכר כולל חדש
210	סיירת ירוקה חוזה שכר כולל	566	חוזה אישי רמ"י
264	נהג שר ומנכ"ל חוזה שכר כולל	584	סוקרים חדשים בלמ"ס
265	בוחני פטנטים א	585	סוקרים חוזה שכר כולל חדש
266	בוחני פטנטים ב	586	פיקוח אלקטר' במשרד לבטחון פנ
315	אנשי דת מוסלמים במשרד הפנים	587	עובדים חיוניים אקדמאים ש.כ.חדש
343	חוקרי המרכז למחקר מדיני	588	בוחני רישוי חוזה שכר כולל חדש
381	מנהלי חטיבות ביחידת התקשוב במשרד האוצר	589	עובדי חמ"ק במטה הקיברנטי הלאומי במשרד רוה"מ
382	מטה קיברנטי לאומי במשרד רוה"מ - גלובלי	610	פנים חוזה שכר כולל חדש
383	מטה קיברנטי לאומי במשרד רוה"מ - לא גלובלי	688	בדיקת כלי שייט קטנים שכר כולל חדש
384	מאבטחי מתקן	764	נהג שר ומנכ"ל חוזה שכר כולל חדש
387	מאבטחים חוזה שכר כולל	787	צוערים חוזה שכר כולל חדש
421	מנהל מערכות מידע ב	864	בכירים בלשכות שר ומנכ"ל - שכר כולל חדש
422	מנהל טכנולוגיות ופיתוח א	948	מנהל ומשק חוזה שכר כולל חדש
423	מנהל טכנולוגיות ופיתוח ב	964	מומחים - חוזה שכר כולל חדש
424	מנהל יישומים א	987	עובדים חיוניים משפטים ש.כ.חדש
425	מנהל יישומים ב		עמ"י - עובדים מקומיים ישראליים (רלוונטי לחו"ל בלבד)
426	מנהל אבטחת מידע א		

המשך נספח ד'

עובדים עליהם לא חל הוראות חוזר זה		עובדים שמועסקים במסגרת הסכם קיבוצי ("דירוג דרגה")	
דירוג	סמל דירוג	דירוג	סמל דירוג
רשמים	4	מינהלי - עובדי מדינה	1
רופאים	31	עובדי מנהל ושירותים מגזר צבורי	2
מילגאים-בריאות	40	טכנאי רנטגן מעשי	7
עובדי הוראה	41	רנטגנאים	8
חניכים ושוליות	52	שירות החוץ	9
מתמחים למשפטים בשירות המדינה	81	מח"ר	11
שופטים	82	מהנדסים	12
דיינים	83	הנדסאים וטכנאים	13
קאדים	84	פסיכולוגים	16
שופטי ביה"ד לעבודה	85	פזיותרפיסטים	20
אופק חדש	240	השירות המשפטי	21
מפקח כולל מחוז ופדגוגי בשדה חדש	321	פרקליטים	22
מפקח כולל מחוז ופדגוגי בשדה	322	עובדים סוציאליים	24
מפקח פדגוגי במטה חדש	323	סגורים ציבוריים	25
מפקח פדגוגי במטה	324	עיתונאים	27
מנהל תחום דעת במטה חדש	325	רופאים וטרינרים	32
מנהל תחום דעת במטה	326	בכ"מ ועמ"מ	33
מנהלי מחוז ואגף פדגוגי חדש	327	רוקחים	34
מנהלי מחוז ואגף פדגוגי	328	אחים ואחיות בריאות הציבור	38
מפקחים במינהל התרבות והספורט	329	אחים ואחיות	39
אופק חדש -ב.א.	801	עובדי מחקר	43
אופק חדש -מ.א.	802	פארה-רפואיים	47
מורה בכיר	804	מרפאים בעיסוק	49
סגן ראשון-אקדמאי	814	מפקחים ימיים	61
חט"ב-אקדמאי	821	מקצ'ט	62
		סטודנטים תעריף שכר בש"ח לשעה	71
		רשות הכבאות	202
		עובדי מעברי הגבול	519
		קלדניות שופטים	526
		מנהל מקרקעי ישראל	565

נספח ה'
חוזר הממונה על השכר מיום 01.06.2015, חוזר הע - כללי הסכם 2015-1-23

מדינת ישראל
משרד האוצר

שכר והסכמי עבודה

רח' קפלן 1, ת.ד. 3100, ירושלים. טל - 02-5317189, פקס - 02-5695372

ירושלים, י"ד בסיון התשע"ה
1 ביוני 2015
חוזר הע - כללי הסכם
2015-1-23

אל - מר מרדכי אלישע, סגן בכיר לחשבת הכללית, משרד האוצר

הנדון: **שינוי שיעורי ההפרשה לקופות גמל לקצבה - ההסכם הקיבוצי מיום 8.5.2013 ותיקון להסכם המעבר מפנסיה תקציבית לפנסיה צוברת מיום 8.5.2013**
חוזרונת 9.2.2011 מיום 2011-1-15

ביום 8.5.2013 נחתם ההסכם הקיבוצי בין המדינה ומעסיקים נוספים בשירות הציבורי, לבין הסתדרות העובדים הכללית החדשה (להלן - "ההסכם הקיבוצי"). בסעיף 5 להסכם הקיבוצי פורטו הוראות בדבר הגדלת הפרשות המעסיק והעובד לקופות גמל לקצבה.

לגבי העובדים בשירות המדינה ואצל המעסיקים האחרים אשר לגביהם חל ההסכם הקיבוצי שנחתם ביום 3.3.99, בדבר המעבר מפנסיה תקציבית לפנסיה צוברת (להלן - "הסכם המעבר לפנסיה צוברת"), נחתם הסכם אשר מתקן את הוראות הסכם המעבר לפנסיה צוברת, אשר צורף כנספח ב' להסכם הקיבוצי ואשר בו נכללו ההוראות בדבר הגדלת שיעורי ההפרשה כאמור. (לגבי העובדים המועסקים אצל מעסיקים אשר לגביהם לא חל ההסכם המעבר לפנסיה צוברת, מפורטות ההוראות בדבר הגדלת שיעורי ההפרשה בסעיף 5.2 להסכם הקיבוצי).

להלן הנחיות לביצוע ההוראות בדבר שיעורי ההפרשה, כפי שפורטו בהסכם לתיקון הסכם המעבר לפנסיה צוברת (נספח ב' להסכם הקיבוצי):

1. החל מיום 1.7.2015 יהיו שיעורי ההפרשות לקופת גמל לקצבה, למעט קרן פנסיה ותיקה ולמעט לגבי עובד אשר לגביו חל האמור בסעיף 2 להלן, בגין השכר המבוטח לפנסיה צוברת, כדלהלן:

הפרשת המעסיק - 13.5%, מתוכם 7.5% לתגמולים ו - 6% במקום פיצויים.
ניכוי ממשכורת העובד - 7% לתגמולים.

למען הסר ספק מובהר כי שיעורי ההפרשה המפורטים בסעיף זה מתייחסים לקרן פנסיה חדשה, ל"ביטוח מנהלים" ולכל קופת גמל לקצבה אחרת שבחר העובד, למעט קרן פנסיה ותיקה.

שכר והסכמי עבודה

רח' קפלן 1, ת.ד. 3100, ירושלים. טל : 02-5317189, פקס : 02-7658360

2. לגבי עובד קיים (כהגדרתו בהסכם המעבר לפנסיה צוברת) אשר הינו מבוטח פעיל, לגבי חלק השכר המהווה משכורת קובעת לפנסיה, בקופת גמל לקצבה שהינה קופת ביטוח כהגדרתה בתקנות מס הכנסה (כללים לאישור ולניהול קופות גמל), התשכ"ג - 1964 (להלן – "ביטוח מנהלים"), ואשר בחר להמשיך להיות מבוטח בביטוח מנהלים וכן לגבי עובד חדש (כהגדרתו בהסכם המעבר לפנסיה צוברת) אשר ערב כניסתו לשירות היה מבוטח פעיל בביטוח מנהלים, אשר הודיע על כך למעסיק בכתב, תוך 14 יום מיום כניסתו לשירות, ובחר להמשיך להיות מבוטח באותה קופת ביטוח, יחולו ההוראות הבאות:

(לעניין זה - "מבוטח פעיל בביטוח מנהלים" - עובד קיים אשר בוצעו עבורו הפרשות לביטוח מנהלים בשלושת החודשים האחרונים שלפני המועד הקובע- לפי הסכם המעבר לפנסיה צוברת, או עובד חדש אשר בוצעו עבורו הפרשות לביטוח מנהלים בשלושת החודשים האחרונים שלפני כניסתו לשירות המעסיק).

(א) בהסכם המעבר לפנסיה צוברת נקבע כי ביטוח העובד כאמור בקופת ביטוח יהיה בהתאם למקובל אצל כל מעסיק וכפי שיהיה מעת לעת, בעניין ביטוח מנהלים לרבות בעניין שיעורי ההפרשות, ובלבד שלא ייפגע העובד הקיים. לפיכך:

במקרה בו השיעור הכולל של הפרשות המעסיק לרכיב תגמולים ולרכישת ביטוח אובדן כושר עבודה, עבור עובד כאמור בסעיף זה, הינו נמוך מ - 7.5%, ושיעור הניכוי ממשכורת העובד הינו נמוך מ - 7%, יוגדלו השיעורים של הפרשות המעסיק לתגמולים ושל הניכוי ממשכורת העובד, החל מיום 1.7.2015, ב - 0.5% כל אחד.

ובלבד שבכל עת, השיעור הכולל של הפרשות המעסיק לרכיב תגמולים ולרכישת ביטוח אובדן כושר עבודה, עבור עובד כאמור בסעיף זה, לא יעלה על 7.5% ושיעור הניכוי ממשכורת העובד לא יעלה על 7%.

האמור בסעיף-קטן זה לעניין הגדלת שיעור ההפרשה של המעסיק, יחול גם במקרה בו טרם ביצע חוזר זה, הניכוי ממשכורת העובד הינו בשיעור של 7%.

(ב) מובהר, כי לגבי עובד כאמור בסעיף זה, שיעור הפרשת המעסיק במקום פיצויים, לגבי רכיבי שכר אשר אינם נכללים בבסיס החישוב של פיצויי פיטורים (כדוגמת רכיבי עבודה נוספת), לא יעלה על 6%.

זאת, אף אם בשל רכיבים הנכללים בבסיס החישוב של פיצויי פיטורים, מבוצעת עבור העובד הפרשת מעסיק במקום פיצויים בשיעור אשר הינו גבוה מ - 6%.

שכר והסכמי עבודה

רח' קפלן 1, ת.ד. 3100, ירושלים. טל - 02-5317189, פקס - 02-7658360

3. עבור עובד בפנסיה תקציבית אשר בחר בהסדר החליפי, כהגדרתו בהסכם המעבר לפנסיה צוברת (וכאמור בסעיף 9 ג' לחוורנו ה'ע' /10/ 2002 (15)) ואשר בהתאם להיקון להסכם המעבר לפנסיה צוברת מיום 12.1.2011 (וכאמור בסעיף 3 לחוורנו ה'ע' /15-1-2011 מיום 9.2.2011), מבוצעות עבורו, במקום ההסדר החליפי, הפרשות וניכויים לקופת גמל לא משלמת לקצבה (אשר נבחרה על-ידו לצורך ביצוע הפרשות במסגרת "ההסדר החליפי", וכל עוד לא בחר העובד בקופת גמל לקצבה אחרת), יהיו שיעורי ההפרשה לקופה האמורה, החל מיום 1.7.2015, כמפורט להלן:

הפרשת מעסיק - 13.5%, מתוכם 7.5% לתגמולים ו - 6% במקום פיצויים.
ניכוי משכר העובד - 6.5% לתגמולים.

4. מצ"ב טבלה בה מפורטים העדכונים הנדרשים, בנספח א'.

בברכה,

קובי אמסלם
הממונה על השכר והסכמי עבודה

הצתק:

מר משה דיין - נציב שירות המדינה
מר חיים בן-בט - יו"ר מרכז השלטון המקומי וראש עיריית מודיעין-מכבים-רעות
מר שלמה דולברג - מנכ"ל מרכז השלטון המקומי
עו"ד דן בן חיים - הממונה על הסכמי עבודה ושכר במרכז השלטון המקומי
מר אילן שדות - נציג שלוש הערים הגדולות, סמנכ"ל משאבי אנוש בעיריית חיפה
מר ישראל גיבוי - מנכ"ל מרכז המועצות האזוריות
מר פנחס הנגל - הממונה על הסכמי עבודה ושכר במרכז המועצות האזוריות
מר שלמה תנעמי - מזכיר חבר המועצות הדתיות
פרופ' שלמה מור-יוסף - מנכ"ל המוסד לביטוח לאומי
מר בועז הירש - מנכ"ל שירות התעסוקה
גב' דבורה סגל - מזכירת ור"ה
(2015-54)

הפצה: ס.ג.יא ניהול רווחים כ"מ, ת.ד. 37140, ירושלים, טל: 02-6257837, פקס: 02-6250671

נספח ו'

חוזר הממונה על השכר מיום 24.06.2015, חוזר הע - כללי 28-1-2015

מדינת ישראל
משרד האוצר

שכר והסכמי עבודה

רח' קפלן 1, ת.ד. 3100, ירושלים. טל = 02-5317189, פקס = 02-5695372

ירושלים, ז' בתמוז התשע"ה
24 ביוני 2015
חוזר הע - כללי הסכם
2015-1-28

אל: מר מרדכי אלישע, סגן בכיר לתשבת הכללית, משרד האוצר

הנדון: **שינוי שיטת ההפרשה לקופת נקל לקצבה - ההסכם הקיבוצי מיום 8.5.2013 ותיקון להסכם המעבר מפשיה וקציבות לפנסיה צבחת מיום 8.5.2013**
 חוזרנו תע 2011-1-15 מיום 9.2.2011
 חוזרנו תע 2015-1-23 מיום 1.6.2015

בהמשך לחוזרנו שבסימוכין, רצ"ב טבלה אשר צורפה כנספח א' לחוזרנו שבסימוכין, הכוללת תיקוני נוסח בעניין המבוטחים בביטוח מנהלים.

בנוסף, רצ"ב ההסכם מיום 8.5.2013 חתום על ידי כל המעסיקים.

בברכה,

קובי אמסלם
הממונה על השכר והסכמי עבודה

השתק:

מר משה דיין - נציב שירות המדינה
 מר חיים בלבם - יו"ר מרכז השלטון המקומי וראש עיריית מודיעין-מכבים-רעות
 מר שלמה גולברג - מנכ"ל מרכז השלטון המקומי
 עו"ד דן בן חיים - הממונה על הסכמי עבודה ושכר במרכז השלטון המקומי
 מר אילן שדות - נציג שלוש הערים הגדולות, סמנכ"ל משאבי אנוש בעיריית חיפה
 מר ישראל נדיבי - מנכ"ל מרכז המועצות האזוריות
 מר פנחס הנגנב - הממונה על הסכמי עבודה ושכר במרכז המועצות האזוריות
 מר שלמה תנעמי - מזכיר חבר המועצות הדתיות
 פרופ' שלמה מור-יוסף - מנכ"ל המוסד לביטוח לאומי
 מר בועז הירש - מנכ"ל שירות התעסוקה
 גבי דבורה סגל - מזכירת ר"ה
 (2015-70)

הפצה: ס.ב.יא נהור ויוזם בע"מ, ת.ד. 37140, ירושלים, טל: 02-6257837, פקס: 02-6250671

רח' קפלן 1 ירושלים 9103002 ת.ד. 3115 טל': 02-5317500 פקס: 02-5695379

השכ"ל ברשת: ag.mof.gov.ilאוצר ברשת: www.mof.gov.ilשער הממשלה: www.gov.il

שכר והסכמי עבודה

רח' קפלן 1, ת.ד. 3100, ירושלים. טל : 02-5317189, פקס : 02-7658360

נספח א'

הגדלת הפרשות – עובדים בריחוג ורוגח

ביטוח מנהלים

הערה: קיימת מחויבות בהסכמים לגבי עובד קיים/חדש שבא עם ביטוח מנהלים פעיל.

מצב קיים:

סוג העובד	שכר פנסיוני	עבודה נוספת
עובד קיים או עובד חדש עם ביטוח מנהלים פעיל	חלק העובד: 6% חלק המעביד: 5% + עד 2.5% לאובדן פיצויים: 8.33%	חלק העובד: 6% חלק המעביד: 5% + עד 2.5% לאובדן כושר עבודה פיצויים: 6%

מצב חדש:

סוג העובד	שכר פנסיוני	עבודה נוספת
עובד קיים או עובד חדש עם ביטוח מנהלים פעיל	המרכיב: חלק העובד: 7% חלק מעביד כולל אובדן כושר עבודה: פיצויים: 8.33%	המרכיב: חלק העובד: 7% חלק מעביד כולל אובדן כושר עבודה: פיצויים: 6%
עובד חדש החל מיום 1.1.11	המרכיב: חלק העובד: 7% חלק מעביד כולל אובדן כושר עבודה: פיצויים: 6%	המרכיב: חלק העובד: 7% חלק מעביד כולל אובדן כושר עבודה: פיצויים: 6%

ביטוח בפנסיה צמ"ח

מצב קיים:

שכר פנסיוני	עבודה נוספת
חלק העובד: 6.5% חלק המעביד: 7% פיצויים: 6%	חלק העובד: 6.5% חלק המעביד: 7% פיצויים: 6%

מצב חדש:

שכר פנסיוני	עבודה נוספת
המרכיב: חלק העובד: 7% חלק המעביד: 7.5% פיצויים: 6%	המרכיב: חלק העובד: 7% חלק המעביד: 7.5% פיצויים: 6%

הפצה : מ.ביא ניהול רווחים בע"מ, ת.ד. 37140, ירושלים, טל : 02-6257837, פקס : 02-6250671

רח' קפלן 1 ירושלים 9103002 ת.ד. 3115 טל': 02-5317500 פקס: 02-5695379

חשכ"ל ברשת: ag.mof.gov.il



אוצר ברשת: www.mof.gov.il

שער הממשלה: www.gov.il

שכר והסכמי עבודה

רח' קפלן 1, ת.ד. 3100, ירושלים. טל - 02-5317189, פקס - 02-7658360

הסדר חלופי לקבוצות במוסדות תקציבית – עבוד עבודה נוספת בלבד

עפ"י הסכם המעבר מתקציבית לצוברת מיום 3.3.1999:

ערב השינוי
חלק העובד: 5% לקופ"ג לשכירים
חלק המעביד: 7% לקופ"ג
לעצמאים + 5% לקופ"ג לשכירים

מצב חדש – לאחר תיקון ההסכם ביום 12.1.2011:

המרכיב	1.1.2013	1.7.2015
חלק העובד:	6%	6.5%
חלק המעביד לקופ"ג לשכירים:	7%	7.5%
לקופ"ג לפיזיאים:	6%	6%

הפצה: מ.בניא ניהול ויזום בע"מ, ת.ד. 37140, ירושלים, טל: 02-6257837, פקס: 02-6250671

רח' קפלן 1 ירושלים 9103002 ת.ד. 3115 טל': 02-5317500 פקס: 02-5695379

חשכ"ל ברשת: ag.mof.gov.il



אוצר ברשת: www.mof.gov.il

שער הממשלה: www.gov.il